

CAO-VUT

**STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE
UITTREDING VOOR DE BETONPRODUKTENINDUSTRIE
(VUB)**

1 januari 2006 tot 1 januari 2011

Artikel 1

Werkingsfeer

1. De bepalingen van deze overeenkomst zijn van toepassing op ondernemingen die fabrieksmatig betonproducten vervaardigen.
2. Met betrekking tot ondernemingen, als bedoeld sub 1, die tevens bouwwerken in opdracht van derden uitvoeren dan wel bouwwerken voor eigen rekening uitvoeren met het doel deze aan derden te verkopen of te verhuren, is deze cao van toepassing op de gehele onderneming, met dien verstande dat dit niet geldt ten aanzien van:
 - a. ondernemingen, die in het kader van de gehele onderneming in hoofdzaak regelmatig bouwwerken uitvoeren;
 - b. gedeelten van ondernemingen, die zelfstandige en administratieve eenheden vormen, hetgeen dient te blijken uit het feit, dat de werknemers niet worden uitgewisseld, en die bouwwerken uitvoeren.
3. De cao is voorts van toepassing op de werknemers, die door de onderneming en als bedoeld sub 1, worden belast met het stellen van betonelementen op de bouwplaats en die, bij onderbreking van de werkzaamheden op de bouwplaats, terugkeren naar de onderneming, welke hen heeft uitgezonden.

Artikel 2

Duur der overeenkomst

1. Deze overeenkomst geldt van 1 januari 2006 tot 1 januari 2011.
2. Indien deze overeenkomst door geen der partijen tenminste drie maanden voor haar afloop per aangetekende brief is opgezegd, wordt zij geacht voor een jaar te zijn verlengd en zo verder.

Artikel 3

Begripsbepalingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Betonproducten:

al dan niet bewerkte producten, vervaardigd uit een bindmiddel (hydraulische kalk of kalk en tras of cement) met zand en/of steenstukken, grind of andere stoffen van anorganische aard of organische aard een mortel gevend, welke door toevoeging van water versteent.

Werkgever:

elke onderneming als bedoeld in artikel 1 alsmede ondernemingen of organisaties waar werkzaamheden worden verricht die in relatie staan tot het fabrieksmatig vervaardigen van betonproducten, alsmede onderdelen van ondernemingen waarbinnen fabrieksmatig betonproducten worden vervaardigd, en op grond daarvan door het bestuur van de stichting onder door dat bestuur nader te stellen voorwaarden tot de regeling zijn toegelaten;

Werknemer:

iedere vrouwelijke en mannelijke werknemer in dienst van een werkgever met uitzondering van de niet (langer) ingevolge de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeur/grootaandeelhouder in dienst van een werkgever zijnde een N.V. of B.V., hun echtgeno(o)t(e) / partner en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn;

De Stichting:

de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproductenindustrie

Het reglement:

het reglement inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie;

De administrateur:
de door het Stichtingsbestuur aangewezen administrateur van de regeling;

De deelnemer:
de werknemer op wie deze cao van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd;

Het bedrijfspensioenfonds:
de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproduktenindustrie

SV-uitkering:
een uitkering krachtens de ZW, WAO, WW, WWV, IOAW, WAZ of WIA, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering;

Normale arbeidsduur:
de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen arbeidsduur.

Artikel 4 Uitvoering

De uitvoering wordt opgedragen aan de Stichting, die onder haar verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur.

Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement van de Stichting, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

De bevoegdheden die aan het bestuur zijn toegekend mogen alleen worden uitgeoefend binnen de fiscale kaders.

Artikel 5 Financiering en premieheffing

1. De financiering van de regeling geschiedt door werkgevers en werknemers gezamenlijk met dien verstande dat 60% van de kosten voor rekening van de werkgevers en 40% voor rekening van de werknemers komt.
2. De totale bijdrage moet door de werkgever aan de Stichting worden betaald. De hoogte van de bijdragen wordt jaarlijks vastgesteld door partijen, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de Stichting.

De hoogte van de bijdrage bedraagt een percentage van het loon dat over dat jaar in aanmerking komt voor premieheffing ingevolge artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen zonder dat op dit loon in mindering wordt gebracht het bedrag dat bij genoemde premieheffing buiten aanmerking blijft ingevolge het bepaalde in artikel 17, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen.

3. De bijdrage over de periode 1 januari 2006 tot 1 januari 2009 bedraagt 7,65%, waarvan het werkgeversdeel op 5,70% en het werknemersdeel voor de werknemers geboren voor 1 januari 1950 op 2,90% en voor de werknemers geboren na 1 januari 1950 op 1,95% is vastgesteld.
Vanaf 1 januari 2009 wordt de premie voor de duur van de regeling jaarlijks vastgesteld door het bestuur.
4. Het werknemersdeel wordt ingehouden op het loon van de werknemer dat over het betreffende jaar voor de premieheffing ingevolge artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen in aanmerking komt zonder dat op dit loon in mindering wordt gebracht het bedrag dat bij genoemde premieheffing buiten aanmerking blijft in-

gevolg het bepaalde in artikel 17, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Artikel 6

Aanspraken op de uitkering

1. Aanspraak op de uitkering heeft de werknemer, die voldoet aan de voorwaarden dat hij:
 - a. werknemer is in de zin van deze cao en laatstelijk gedurende de normale arbeidsduur werkzaam is geweest en geboren is voor 1 januari 1950;
en
 - b. uiterlijk in de maand waarin de deelneming aanvangt de 60-jarige leeftijd bereikt of heeft bereikt van;
de 60-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1946 tot en met 30-6-1946;
de 60,5-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-7-1946 tot en met 31-12-1946;
de 61-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1947 tot en met 31-12-1947;
de 61,5-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1948 tot en met 31-12-1948;
de 62-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1949 tot en met 31-12-1949;
 - c. die geboren is vóór 1 januari 1950 en voldoet aan de voorwaarden als genoemd in artikel 3, eerste lid sub a en d van het reglement en die in de periode na 1 januari 2006 minimaal gedurende 40 jaar krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest bij één en dezelfde werkgever in de betonproductenindustrie en ten minste de 58-jarige leeftijd bereikt of heeft bereikt;
 - d. kan aantonen dat hij in de periode tussen zijn 30ste verjaardag en de ingangsdatum van de deelneming gedurende tenminste 10 jaar in dienst is geweest van één of meer werkgevers in de betonproductenindustrie waarvan tenminste 5 jaar direct voorafgaande aan de ingangsdatum van de deelneming, waarbij de jaren welke betrokkene in dienst is geweest van bij een van aansluiting en bijdrageheffing vrijgestelde werkgever niet als jaren in dienst van een werkgever in de betonproductenindustrie gelden; en
 - e. bij de ingang van de deelneming het dienstverband beëindigt en op die datum
 - de hem toekomende vakantiedagen heeft opgenomen;
 - niet in aanmerking komt voor een volledige SV-uitkering en niet krachtens de wet in aanmerking komt voor doorbetaling van het loon door de werkgever in geval van ziekte;
 - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling valt;
 - niet in het genot is van een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband in de betonproductenindustrie.
2. Indien betrokkenen's verzoek om deelneming door de Stichting niet wordt ingewilligd, zal het dienstverband ongewijzigd worden voortgezet.

Van de onder d gestelde voorwaarden kan door het bestuur van de Stichting worden afgeweken, indien de werknemer als gevolg van bijzondere omstandigheden niet ten volle aan dat vereiste voldoet.

Artikel 7

De uitkering

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het laatstgenoten vaste loon op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, vaste gratificaties e.d. plus die onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd.

2. Indien de uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens het eerste lid meer zou bedragen dan 115% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.
3. De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan 1,5 x het maximum dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering.
4. De bruto uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming 80% van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in de voorgaande leden, herleid tot een maandbedrag. Alle bruto uitkeringen vastgesteld volgens van dit artikel worden verhoogd overeenkomstig de verhogingen zoals vastgesteld per 1 maart van ieder jaar volgens de cao voor de betonproductenindustrie en eventuele andere door partijen bij die cao aangegeven algemene verhogingen.
5. De uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming en gedurende de gehele looptijd van de uitkering voor alle deelnemers netto tenminste het voor de deelnemer geldende netto bedrag van het wettelijk minimumloon, vermeerderd met de vakantietoeslag volgens de cao. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum uitkering in verhouding verlaagd. Eventuele overheidsmaatregelen zullen prevaleren in verband waarmee het minimum bedrag dienovereenkomstig wordt vastgesteld.
6. De wijze van herberekening en vaststelling in geval van actuariële ophoging van de uitkering, in geval de uitkering later ingaat dan de richtleeftijd, wordt omschreven in het reglement.
7. De uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald.
8. Op de uitkering worden de inhoudingen gedaan die in het reglement zijn omschreven.

Artikel 8

Bijkomende verplichtingen van de Stichting

De Stichting neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

1.
 - a. de inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% voor de deelnemer die per 31 december 2005 een VUT-uitkering ontving en verplicht ziekenfondsverzekerd was;
 - b. de inkomensafhankelijke bijdrage van 4,4% van de Zorgverzekeringswet indien sub a. niet van toepassing is.
2. het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfspensioenfonds, zal de Stichting het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds.

Artikel 9

Pensioenverzekering

1. De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering(en) wordt door de werkgever tot de pensioendatum, onverkort voortgezet, alsof de betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij geldt als voorwaarden dat de werknemer zijn eventuele bij-

drage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

2. Indien de werkgever op het moment van uittreding bijdraagt in een door de werknemer afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij betaling van deze bijdrage voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.
3. Indien krachtens de bestaande pensioenverzekering voor de werknemer hogere pensioenen zouden worden opgebouwd dan bij deelneming in de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds, is de werkgever bevoegd die verzekering zodanig te verlagen, dat gedurende de uittredingsperiode dezelfde pensioenen worden opgebouwd als bij deelneming in genoemd fonds. In dat geval wordt de in het eerste lid bedoelde werknemersbijdrage naar evenredigheid verlaagd.
4. Voor de deelnemer is de pensioenregeling van toepassing die gold tot 1 januari 2006.

Artikel 10

Aanmelding voor deelneming en opzegging van het dienstverband

1. Om voor een uitkering in aanmerking te komen, dient de werknemer:
 - a. zijn dienstverband op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 3 maanden;
 - b. zich aan te melden bij de administrateur onder overlegging van de vereiste gegevens en wel tenminste 2 maanden voor aanvangsdatum van de deelneming.
2. De deelneming kan uitsluitend aanvangen aan het begin van elke kalendermaand.

Artikel 11

De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de Stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, dan is de Stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 12

Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden met ingang van 1 januari 1980.

Reglement

STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BETONPRODUKTENINDUSTRIE

GELDEND TOT 1 OKTOBER 2008

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen

| | |
|--------------------------|---|
| VUT: | de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproductenindustrie. |
| Regeling: | collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie |
| CAO: | de collectieve arbeidsovereenkomst voor de betonproductenindustrie. |
| Pensioendatum: | de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. |
| Deelnemer: | de werknemer die op diens verzoek door de VUB tot deelneming aan de regeling is toegelaten. |
| Aspirant deelnemer: | de werknemer die deelnemer wordt indien hij door de VUB tot deelneming aan de regeling wordt toegelaten. |
| Werkgever/ werknemer: | de werkgever/werknemer als bedoeld in de Regeling. |
| Bedrijfspensioenfonds: | de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. |
| SV-uitkering: | een uitkering krachtens de ZW, WAO, WW, IOAW, WAZ of WIA, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering. |

Overigens zijn van toepassing de begripsbepalingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie.

ARTIKEL 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUB bepaald de gegevens te verstrekken die de VUB nodig acht om de door de werkgever volgens de regeling verschuldigde bijdrage vast te stellen.

Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUB verstrekt, is de VUB bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.

De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de VUB gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.

2. De werkgever is verplicht de bijdrage over de periode waarover deze verschuldigd is bij vooruitbetaling te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van de VUB. De VUB is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de VUB te bepalen tijdstippen en tot door de VUB te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage zal betalen.

Bij niet tijdige betaling van de voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.

De werkgever is de eerste voorschottermijn verschuldigd binnen 28 dagen na het opleggen van de voorschotnota.

3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De VUB is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interest als bedoeld in artikel 6:119 jo 6:120 BW. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

4. Van de bijdrage komt 40% voor rekening van de werknemers, zoals bepaald in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie. Gedurende de periode 1 januari 2006 tot 1 januari 2011 bedraagt de bijdrage van de werknemer geboren voor 1 januari 1950 2,90% en voor de werknemer geboren op of na 1 januari 1950 1,95%.

ARTIKEL 3

Voorwaarden voor deelneming

1. Om aan de regeling te kunnen deelnemen moet betrokkene:

a. onmiddellijk voorafgaande aan zijn uittreding werknemer zijn in de zin van de regeling en geboren vóór 1 januari 1950 en

b. uiterlijk in de maand waarin de deelneming aanvangt de leeftijd bereikt of heeft bereikt van:

- de 60-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1946 tot en met 30-6-1946;
- de 60,5-leeftijd: geboren in de periode 1-7-1946 tot en met 31-12-1946;
- de 61-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1947 tot en met 31-12-1947;
- de 61,5-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1948 tot en met 31-12-1948;
- de 62-jarige leeftijd: geboren in de periode 1-1-1949 tot en met 31-12-1949.

c. kunnen aantonen dat hij in de periode tussen zijn 30-ste verjaardag en de ingangsdatum van de deelneming gedurende ten minste 10 jaar in dienst is geweest van een werkgever in de betonproductenindustrie, waarvan ten minste 5 jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van de deelneming, waarbij de jaren welke betrokkene krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is geweest bij een van aansluiting en bijdrageheffing vrijgestelde werkgever niet als jaren krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever in de betonproductenindustrie gelden, dan wel voldoen aan de bepalingen van artikel 17.

d. bij de ingang van de deelneming de arbeidsovereenkomst beëindigen en op die datum:

- de hem toekomende vakantiedagen hebben opgenomen;
- niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering en niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van zijn loon door de werkgever in geval van ziekte;
- niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
- niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de betonproductenindustrie.

e. onverminderd het bepaalde in sub a. en d. van dit lid, kunnen werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en ten minste de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt uittreden, indien zijn minimaal gedurende 40 jaar krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij één en dezelfde werkgever in de betonproductenindustrie in de zin van de regeling;

f. de mogelijkheid van deeltijd-vut zal worden opengesteld ter keuze van de werknemer onder de voorwaarden dat hij in zijn functie werkzaam zal blijven gedurende minimaal 2 dagen/16 uur per week. Toekenning geschiedt in overleg met de werkgever.

Van de onder c gestelde voorwaarde kan door de VUB in gunstige zin worden afgeweken, indien betrokkene als gevolg van bijzondere omstandigheden niet ten volle aan dat vereiste voldoet.

2. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van de arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om deelneming door de VUB niet wordt ingewilligd, zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet.

De werkgever dient er voor te zorgen dat het aanvraagformulier in de tweede maand voor de gevraagde uittredingsdatum wordt ingediend bij de administrateur. Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en geretourneerd.

ARTIKEL 4

1. Uitkeringsgrondslag

Als grondslag voor de uitkering geldt het laatstgenoten brutoloon (in geld) op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd.

2. Indien de uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens het voorafgaande lid meer zou bedragen dan 115% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.

3. De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan 1,5 x het maximum dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering.

Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de maximumuitkeringsgrondslag naar evenredigheid verlaagd.

ARTIKEL 5

Rechten van een deelnemer

1. De VUB willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de VUB aan alle voorwaarden is voldaan.

De deelneming zal steeds beginnen op de eerste dag van een kalendermaand.

De bruto uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald.

2. Bij uittreding bedraagt de bruto uitkering bij de aanvang van de deelneming 80% van de uitkeringsgrondslag, herleid tot een maandbedrag.

3. De werknemer die aan alle uittredingsvoorwaarden heeft voldaan die in de VUT-CAO en in dit reglement zijn gesteld, heeft de mogelijkheid de uittreding uit te stellen, met als gevolg dat de uitkering die hem op grond van de VUT-CAO en dit reglement toekomt én later ingaat én hoger wordt. De uitgestelde uittreding kan niet later ingaan dan zes maanden voor de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

4. In geval van uitstel als in het derde lid bedoeld, wordt een bruto uitkering vastgesteld aan de hand van de bruto uitkering die gegolden zou hebben indien deze uitkering ingegaan zou zijn als geen uitstel had plaatsgevonden, dat wil zeggen: er resulteert een uitkering van maximaal 80% van de uitkeringsgrondslag. Aan de deelnemer komt echter het geldelijk voordeel toe dat resulteert uit een actuariële herberekening aan de hand van een tabel die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen. De actuariële herberekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak vanaf 1 januari 2006 en resulteert in de vaststelling van een fictieve verhoogde uitkering. Het verschil tussen de fictieve verhoogde uitkering en de werkelijk vastgestelde uitkering wordt overgeheveld naar de aanspraken voor

ouderdomspensioen die voor de betreffende deelnemer bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproduktenindustrie, een voor het Bedrijfspensioenfonds gedispenseerde pensioenregeling en een pensioenregeling van een vrijwillig aangesloten onderneming zijn verzekerd. Daarbij wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen niet uit mag gaan boven 100% van het loon op het tijdstip van ingang.

Indien die overschrijding toch plaatsvindt, dan wordt het meerdere met in achtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd uitgekeerd.

5. Alle bruto uitkeringen vastgesteld volgens de voorgaande leden van dit artikel worden tijdens de looptijd verhoogd overeenkomstig de door CAO-partijen vastgestelde verhogingen.

6. De netto uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming en gedurende de gehele looptijd van de uitkering voor alle deelnemers ten minste het voor de deelnemer geldende netto bedrag van het wettelijk minimumloon, inclusief de vakantietoeslag volgens de CAO.

Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimumuitkering in verhouding verlaagd. Eventuele overheidsmaatregelen zullen hierbij prevaleren in verband waarmee het minimumbedrag dienovereenkomstig wordt vastgesteld.

ARTIKEL 6

Inhoudingen

Door de VUB worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage van de Zorgverzekeringswet;
- het werknemersaandeel in de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds respectievelijk in de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling;
- de overige inhoudingen die verplicht zijn of zullen worden voor werknemers die van de regeling gebruik gaan maken.

ARTIKEL 7

Financiële verplichtingen

De VUB neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

a. de inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% voor de deelnemer die per 31 december 2005 een VUT-uitkering ontving en verplicht ziekenfondsverzekerd was;

b. de inkomensafhankelijke bijdrage van 4,4% van de Zorgverzekeringswet indien sub a niet van toepassing is;

c. het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds, die van toepassing was tot 1 januari 2006. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfspensioenfonds, zal de VUB het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds.

Indien op basis van het dienstverband met de werkgever, de deelnemer zowel bij het bedrijfspensioenfonds als bij een andere pensioenregeling is verzekerd, neemt de VUB in totaal maximaal het bedrag van de werkgeversbijdrage voor haar rekening dat verschuldigd zou zijn wanneer de verplicht gestelde regeling van het bedrijfspensioenfonds integraal op hem van toepassing zou zijn geweest.

Naast de uitkering conform de doelstelling van het fonds komen de kosten van bestuur, advies, uitvoering en administratieve dienstverlening en vermogensbeheer voor rekening van het fonds.

ARTIKEL 8

Tijdstip uitkering

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

ARTIKEL 9

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de VUB.

De betreffende uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de VUB te verstrekken uitkering.

De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkering direct aan de VUB te melden.

ARTIKEL 10

Verrichten van werkzaamheden

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, ongeacht of deze krachtens een arbeidsovereenkomst of als zelfstandige worden verricht, is hij verplicht dit te melden aan de VUB. Jaarlijks dient de deelnemer een opgave van de uit de werkzaamheden genoten inkomsten aan de VUB te zenden.

2. Voor deelnemers die óp of ná 1 oktober 1990 zijn uitgetreden geldt, dat de bruto-inkomsten uit de in lid 1 bedoelde werkzaamheden, gekort worden op de VUB-uitkering en wel voorzover de som van de bruto-inkomsten uit vorenbedoelde werkzaamheden en de bruto-uitkering, op jaarbasis, de 100% van het bruto-bedrag behorend bij de uitkeringsgrondslag verhoogd met de krachtens artikel 5 lid 3 gegeven verhogingen, overschrijdt.

ARTIKEL 10 A

Verrichten van overwerk tijdens deeltijd VUT

1. Indien in de, conform artikel 4 vastgestelde, uitkeringsgrondslag overwerk vergoeding is meegenomen, is overwerk tijdens de deeltijd VUT periode toegestaan voor ten hoogste het aantal uren dat in de grondslag is verwerkt naar rato van de deeltijd.

2. Indien de deelnemer overwerk als bedoeld in lid 1 gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de VUB. Jaarlijks dient de deelnemer een opgave van de uit deze werkzaamheden genoten inkomsten aan de VUB te zenden.

ARTIKEL 11

Terugvordering, beëindiging

Indien teveel of ten onrechte VUB-uitkering is betaald doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 9, 10 of 10 A, kan deze uitkering worden teruggevorderd. Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

ARTIKEL 12

Contrôle

VUB zal contrôle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

ARTIKEL 13

Beëindiging uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:

- op de pensioendatum van de deelnemer;
- ingeval van overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum en wel op de laatste dag van de maand, waarin het overlijden plaatsvond.

2. Ingeval van overlijden van de deelnemer wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:674 BW een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de VUB-uitkering voor de deelnemer over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

ARTIKEL 14

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

ARTIKEL 15

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

ARTIKEL 16

Geschillen

1. Indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent niet akkoord te kunnen gaan met een schriftelijke beslissing van de stichting betreffende de toelating, de uitkering dan wel het vervallen van deelnemerschap, of indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een schriftelijke beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening daarvan in beroep gaan bij een paritair samengestelde Commissie van Advies, waarvan de leden worden aangewezen door de organisaties betrokken bij de VUT-CAO.

2. De commissie neemt een geschil als bedoeld in het eerste lid in behandeling volgens een reglement dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de VUT-CAO. Een exemplaar van het in de vorige volzin bedoelde reglement maakt deel uit van het VUT-reglement en is als bijlage 1 daaraan gehecht.

3. De commissie geeft haar besluit op het ingediende beroep in de vorm van een schriftelijk de partijen niet bindend advies. Het bestuur van de stichting neemt zo spoedig mogelijk na kennisgeving van het advies opnieuw een beslissing.

ARTIKEL 17

Wederkerigheidsovereenkomst inzake vaststelling van het 10-dienstjarencriterium

Bij de vaststelling of is voldaan aan de voorwaarde vermeld in artikel 3 eerste lid, onder c, worden, indien noodzakelijk, mede inachtgenomen de bepalingen van de als bijlage II bij dit reglement gevoegde wederkerigheidsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt geacht een geheel te vormen met het reglement.

ARTIKEL 18
Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur. De bevoegdheden die aan het bestuur zijn toegerekend mogen alleen worden uitgeoefend binnen de fiscale kaders.

ARTIKEL 19
Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 1980 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

BIJLAGE I

BIJ REGLEMENT VUB GELDEND TOT 1 OKTOBER 2008

Reglement voor de commissie van beroep

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproduktenindustrie

ARTIKEL 1

Samenstelling

De commissie bestaat uit 6 leden en 6 plaatsvervangende leden, waarvan 3 leden alsmede hun plaatsvervangers worden aangewezen door de werkgeversorganisatie, partij bij de cao ter ener zijde, 3 leden alsmede hun plaatsvervangers door de werknemersorganisaties, partijen bij de cao ter andere zijde.

De leden en de plaatsvervangende leden kunnen niet tevens lid zijn van het bestuur van de stichting.

ARTIKEL 2

Voorzitterschap

1. De commissie benoemt bij de meerderheid van stemmen uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter, met inachtneming van het gestelde in de navolgende leden van dit artikel.

2. De functie van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter wordt bij toerbeurt waargenomen door één der werkgeversleden en één der werknemersleden.

3. De zittingsperiode van de voorzitter, respectievelijk plaatsvervangend voorzitter bedraagt 1 jaar.

ARTIKEL 3

Duur van het lidmaatschap

1. De leden en de plaatsvervangende leden der commissie treden om de 2 jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herkiesbaar.

2. In de vacatures wordt voorzien door de desbetreffende organisaties binnen één maand nadat zij zijn ontstaan.

ARTIKEL 4

Beëindiging van het lidmaatschap

Het lidmaatschap der commissie eindigt door:

- a. bedanken;
- b. overlijden;
- c. de verklaring van de organisatie, welke de benoeming deed, dat de betrokkene niet langer als lid fungeert.

ARTIKEL 5

Secretariaat

Het secretariaat van de commissie is gevestigd te Molenwerf 2-8, 1014 AD Amsterdam.
Correspondentieadres Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam.

ARTIKEL 6

Beraadslaging en stemmen

1. De commissie is slechts bevoegd tot het nemen van besluiten, indien ten minste 4 leden respectievelijk plaatsvervangende leden ter commissie aanwezig zijn.
2. Bij dispariteit in de aanwezigheid brengt elk lid zoveel stemmen uit als van de andere partij-leden aanwezig zijn.
3. De commissie neemt haar besluit bij gewone meerderheid van stemmen en geeft haar adviezen schriftelijk en met redenen omkleed. De leden handelen daarbij als goede mannen naar billijkheid.
4. Bij staking van stemmen, anders dan ten aanzien van een in een geschil uit te brengen advies, wordt de beslissing aangehouden tot de volgende vergadering. Indien de stemmen dan weer staken zal aan de Stichting van de Arbeid worden verzocht een uitspraak te doen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

ARTIKEL 7

Behandeling van geschillen

1. Geschillen, als bedoeld in artikel 16 van het reglement worden door de meest gerede partij schriftelijk bij het secretariaat van de commissie aanhangig gemaakt.
2. Dit schrijven dient te zijn voorzien van een behoorlijke toelichting waarin is vermeld de naam en het adres van de wederpartij, de feiten en omstandigheden die tot het geschil aanleiding hebben gegeven, de conclusies die daaruit naar de mening van de klager getrokken moeten worden en het advies dat op grond daarvan van de commissie wordt gevraagd.
3. Het secretariaat stelt terstond de wederpartij op de hoogte van het geschil, door toezending van een afschrift van het schrijven van de klagende partij.
4. De wederpartij is bevoegd binnen 14 dagen na verzending door het secretariaat van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven, schriftelijk van zijn zienswijze kennis te geven, daarbij aangevende de gronden waarop het gevraagde advies wordt betwist.
5. Het secretariaat zendt terstond een afschrift van het in het voorgaande lid bedoelde verweerschrift aan de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt.

ARTIKEL 8

Partijen in het geschil zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande artikel bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14 dagen hun zienswijze aan het secretariaat kenbaar te maken, waarna de schriftelijke uiteenzetting van het wederzijdse standpunt wordt gesloten.

ARTIKEL 9

De commissie is bevoegd afwijkingen toe te staan van de in de artikelen 7 en 8 genoemde termijnen.

ARTIKEL 10

1. Elk der geschil hebbende partijen heeft het recht binnen 14 dagen na de beëindiging van de uitwisseling der schriftelijke stukken aan de commissie mede te delen, dat hij prijs stelt op nadere mondelinge toelichting van het ingenomen standpunt.

2. In dat geval stelt de commissie plaats, datum en uur voor de mondelinge behandeling vast. Het secretariaat geeft daarvan kennis aan beide partijen alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden der commissie.

ARTIKEL 11

Elk der partijen in het geschil is bevoegd een of meer getuigen en/of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mee te brengen, opdat dezen door de commissie worden verhoord. De naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen dienen ten minste 6 dagen te voren aan het secretariaat te worden bericht.

ARTIKEL 12

1. De commissie is bevoegd, alvorens een beslissing te nemen, nadere inlichtingen in te winnen zowel van partijen als van derden.

Zij is bevoegd partijen, getuigen deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van een week.

2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen zal de commissie de conclusies trekken welke haar geraden voorkomen.

3. De commissie kan aan haar uitspraken geen verdere terugwerkende kracht verlenen dat tot 1 mei van het jaar, voorafgaande aan de kontraktperiode waarin het geschil bij haar aanhangig is gemaakt.

ARTIKEL 13

Een lid van de commissie dat rechtstreeks bij het geschil is betrokken, neemt niet aan de behandeling van het geschil deel. In zijn plaats treedt alsdan één der plaatsvervangende leden op.

ARTIKEL 14

De beslissing van de commissie wordt schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door de voorzitter, de plaatsvervangende voorzitter en de secretaris der commissie. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan de leden en de plaatsvervangende leden der commissie.

ARTIKEL 15

Indien bij de stemming over het uit te brengen advies de stemmen staken wordt de zaak verdaagd tot een volgende vergadering.

Indien ook bij de alsdan te houden nadere beraadslaging geen besluit kan worden genomen, onthoudt de commissie zich van een beslissing en hebben partijen bij het geschil de bevoegdheid het geschil aan de burgerlijke rechter ter beslissing voor te leggen.

ARTIKEL 16

Kosten

De commissie is bevoegd de kosten van de behandeling van het geschil geheel of gedeeltelijk ten laste van de verliezende partij te brengen.

Worden partijen over en weer op enige punten in het ongelijk gesteld, dan kan de commissie de kosten geheel of gedeeltelijk tussen partijen verdelen. Kosten, die zonder noodzaak zijn aangewend of veroorzaakt kan de commissie voor rekening laten komen van de partij die deze aanwendde of veroorzaakte.

ARTIKEL 17

De kosten van de commissie worden, nadat deze jaarlijks door haar zijn vastgesteld, voor de helft gedragen door de partij bij de cao ter ene zijde en voor de helft door partijen ter andere zijde.

ARTIKEL 18**Wijziging reglement**

Dit reglement kan door partijen bij de CAO inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de Betonproduktenindustrie te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

BIJLAGE II

BIJ REGLEMENT VUB GELDEND TOT 1 OKTOBER 2008

Overeenkomst inzake vaststelling van het 10-dienstjarencriterium

De ondergetekenden,

- a. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie;
- b. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonwarenindustrie;
- c. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Kalkzandsteenindustrie;

hierna te noemen: partijen,

overwegende

dat een werknemer op kosten van één van de partijen vervroegd kan uittreden indien hij voldoet aan het in het reglement van de desbetreffende partij aangegeven 10-dienstjarencriterium,

dat wijziging van dienstbetrekking of wijziging van de aard der werkzaamheden tot gevolg kan hebben dat de werknemer niet langer voldoet aan dit criterium, derhalve niet vervroegd kan uittreden en in zijn arbeidsmobiliteit wordt beperkt,

dat partijen de intentie hebben dergelijke gevolgen, ontstaan door verandering van werkzaamheden of werkkring binnen de bedrijfstakken waaraan partijen gebonden zijn zoveel mogelijk weg te nemen,

dat de bij de partijen betrokken werknemers- en werkgeversorganisaties met de in de vorige overweging genoemde intentie hebben ingestemd,

komen het volgende overeen:

Artikel 1

De begripsomschrijvingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de baksteenindustrie, - voor de betonwarenindustrie en - voor de kalkzandsteenindustrie, zijn ook van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 2

Indien de werknemer die vervroegd wenst uit te treden niet aan het 10-dienstjarencriterium voldoet, maar dat criterium wel zou voldoen als de in aanmerking komende diensttijd doorgebracht in (één van) de andere bedrijfstakken wordt meegeteld, kan deze werknemer uittreden bij de vut-stichting in wier werkingssfeer de werknemer onmiddellijk voorafgaand aan de gewenste uittredingsdatum werkzaam is.

Artikel 3

Indien de werknemer op grond van het in deze overeenkomst bepaalde vervroegd uittreedt, zijn op hem de statuten en/of reglementen van de vut stichting waarbij hij uittreedt van toepassing, onverminderd het bepaalde in het vorige artikel.

Artikel 4

Deze overeenkomst wordt voor onbepaalde tijd aangegaan.

Artikel 5

Ieder der partijen is bevoegd de overeenkomst op te zeggen tegen het einde van de looptijd van de van toepassing zijnde cao inzake vervroegde uittreding als genoemd in artikel 1. De opzegging dient te geschieden per aangetekende brief aan elk der overige partijen. De overeenkomst blijft na het eindigen van de deelneming van een der partijen onverkort van kracht tussen de overige partijen.

Artikel 6

Beëindiging van de deelneming aan de overeenkomst is geen grond voor beëindiging van in het kader van deze overeenkomst ingegane uitkeringen.

Artikel 7

De overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 1985.

BIJLAGE III

BIJ REGLEMENT VUB GELDEND TOT 1 OKTOBER 2008
Rechten van een deelnemer in geval van uitstel van de uittreding

Tabel 1

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan | |
|--------------------------|---|--------|
| | 60-0 | 60-6 |
| 60-0 | 100,00 | |
| 60-1 | 101,87 | |
| 60-2 | 103,81 | |
| 60-3 | 105,83 | |
| 60-4 | 107,93 | |
| 60-5 | 110,11 | |
| 60-6 | 112,39 | 100,00 |
| 60-7 | 114,75 | 102,11 |
| 60-8 | 117,22 | 104,31 |
| 60-9 | 119,80 | 106,60 |
| 60-10 | 122,50 | 109,00 |
| 60-11 | 125,32 | 111,51 |
| 61-0 | 128,27 | 114,14 |
| 61-1 | 131,22 | 116,76 |
| 61-2 | 134,30 | 119,50 |
| 61-3 | 137,53 | 122,37 |
| 61-4 | 140,92 | 125,39 |
| 61-5 | 144,48 | 128,56 |
| 61-6 | 148,23 | 131,90 |
| 61-7 | 152,18 | 135,41 |
| 61-8 | 156,34 | 139,11 |
| 61-9 | 160,74 | 143,02 |
| 61-10 | 165,39 | 147,16 |
| 61-11 | 170,32 | 151,55 |
| 62-0 | 175,55 | 156,20 |
| 62-1 | 180,83 | 160,90 |
| 62-2 | 186,44 | 165,90 |
| 62-3 | 192,41 | 171,21 |
| 62-4 | 198,78 | 176,87 |
| 62-5 | 205,58 | 182,93 |
| 62-6 | 212,87 | 189,41 |
| 62-7 | 220,69 | 196,37 |
| 62-8 | 229,10 | 203,86 |
| 62-9 | 238,19 | 211,94 |
| 62-10 | 248,02 | 220,69 |
| 62-11 | 258,70 | 230,19 |
| 63-0 | 270,34 | 240,55 |
| 63-1 | 282,42 | 251,30 |
| 63-2 | 295,63 | 263,05 |
| 63-3 | 310,13 | 275,95 |
| 63-4 | 326,12 | 290,18 |

| | | |
|--------------|---------|---------|
| 63-5 | 343,86 | 305,97 |
| 63-6 | 363,64 | 323,57 |
| 63-7 | 385,83 | 343,31 |
| 63-8 | 410,91 | 365,63 |
| 63-9 | 439,47 | 391,04 |
| 63-10 | 472,30 | 420,25 |
| 63-11 | 510,44 | 454,18 |
| 64-0 | 555,27 | 494,08 |
| 64-1 | 605,75 | 538,99 |
| 64-2 | 666,32 | 592,89 |
| 64-3 | 740,36 | 658,77 |
| 64-4 | 832,90 | 741,11 |
| 64-5 | 951,89 | 846,99 |
| 64-6 | 1110,54 | 988,15 |
| 64-7 | 1332,64 | 1185,78 |
| 64-8 | 1665,80 | 1482,23 |
| 64-9 | 2221,07 | 1976,30 |
| 64-10 | 3331,61 | 2964,45 |
| 64-11 | 6663,21 | 5928,90 |

Toelichting:

Stel een deelnemer heeft op 60 jarige leeftijd recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 63 jaar en 1 maand is.

De VUT-uitkering wordt dan $10.000 * 282,42\% = 28.242$ euro op jaarbasis.

Indien de VUT-uitkering meer bedraagt dan 80% van de grondslag dan wordt het meerdere overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Tabel 2

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan | |
|---------------------------------|--|-------------|
| | 61-0 | 61-6 |
| 61-0 | 100,00 | |
| 61-1 | 102,30 | |
| 61-2 | 104,70 | |
| 61-3 | 107,22 | |
| 61-4 | 109,86 | |
| 61-5 | 112,64 | |
| 61-6 | 115,56 | 100,00 |
| 61-7 | 118,64 | 102,66 |
| 61-8 | 121,88 | 105,47 |
| 61-9 | 125,31 | 108,44 |
| 61-10 | 128,93 | 111,57 |
| 61-11 | 132,78 | 114,90 |
| 62-0 | 136,85 | 118,43 |
| 62-1 | 140,97 | 121,99 |
| 62-2 | 145,35 | 125,78 |
| 62-3 | 150,00 | 129,81 |

| | | |
|-------|---------|---------|
| 62-4 | 154,97 | 134,10 |
| 62-5 | 160,27 | 138,69 |
| 62-6 | 165,95 | 143,61 |
| 62-7 | 172,05 | 148,88 |
| 62-8 | 178,61 | 154,56 |
| 62-9 | 185,69 | 160,69 |
| 62-10 | 193,36 | 167,32 |
| 62-11 | 201,68 | 174,53 |
| 63-0 | 210,76 | 182,38 |
| 63-1 | 220,17 | 190,53 |
| 63-2 | 230,47 | 199,44 |
| 63-3 | 241,77 | 209,22 |
| 63-4 | 254,24 | 220,01 |
| 63-5 | 268,07 | 231,98 |
| 63-6 | 283,49 | 245,32 |
| 63-7 | 300,79 | 260,29 |
| 63-8 | 320,34 | 277,21 |
| 63-9 | 342,61 | 296,48 |
| 63-10 | 368,20 | 318,63 |
| 63-11 | 397,93 | 344,35 |
| 64-0 | 432,88 | 374,60 |
| 64-1 | 472,24 | 408,65 |
| 64-2 | 519,46 | 449,51 |
| 64-3 | 577,18 | 499,46 |
| 64-4 | 649,32 | 561,89 |
| 64-5 | 742,08 | 642,16 |
| 64-6 | 865,76 | 749,19 |
| 64-7 | 1038,92 | 899,03 |
| 64-8 | 1298,65 | 1123,79 |
| 64-9 | 1731,53 | 1498,38 |
| 64-10 | 2597,29 | 2247,57 |
| 64-11 | 5194,59 | 4495,15 |

Toelichting:

Stel een deelnemer heeft op 61 jarige leeftijd recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 63 jaar en 1 maand is.

De VUT-uitkering wordt dan $10.000 * 220,17\% = 22.017$ euro op jaarbasis.

Indien de VUT-uitkering meer bedraagt dan 80% van de grondslag dan wordt het meerdere overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Tabel 3

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan |
|--------------------------|---|
| | 62-0 |
| 62-0 | 100,00 |
| 62-1 | 103,01 |
| 62-2 | 106,21 |
| 62-3 | 109,61 |

| | |
|--------------|---------|
| 62-4 | 113,24 |
| 62-5 | 117,11 |
| 62-6 | 121,26 |
| 62-7 | 125,71 |
| 62-8 | 130,51 |
| 62-9 | 135,68 |
| 62-10 | 141,29 |
| 62-11 | 147,37 |
| 63-0 | 154,00 |
| 63-1 | 160,88 |
| 63-2 | 168,40 |
| 63-3 | 176,66 |
| 63-4 | 185,78 |
| 63-5 | 195,88 |
| 63-6 | 207,15 |
| 63-7 | 219,79 |
| 63-8 | 234,08 |
| 63-9 | 250,35 |
| 63-10 | 269,05 |
| 63-11 | 290,77 |
| 64-0 | 316,31 |
| 64-1 | 345,06 |
| 64-2 | 379,57 |
| 64-3 | 421,75 |
| 64-4 | 474,46 |
| 64-5 | 542,24 |
| 64-6 | 632,62 |
| 64-7 | 759,14 |
| 64-8 | 948,93 |
| 64-9 | 1265,24 |
| 64-10 | 1897,85 |
| 64-11 | 3795,71 |

Toelichting:

Stel een deelnemer heeft op 62 jarige leeftijd recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 63 jaar en 1 maand is.

De VUT-uitkering wordt dan $10.000 * 160,88\% = 16.088$ euro op jaarbasis.

Indien de VUT-uitkering meer bedraagt dan 80% van de grondslag dan wordt het meerdere overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Tabel 4

| Leeftijd bij gekozen ingang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan |
|--|--|
| | 58-0 |
| 58-0 | 100,00 |
| 58-1 | 101,39 |
| 58-2 | 102,82 |

| | |
|--------------|--------|
| 58-3 | 104,29 |
| 58-4 | 105,80 |
| 58-5 | 107,35 |
| 58-6 | 108,96 |
| 58-7 | 110,61 |
| 58-8 | 112,31 |
| 58-9 | 114,07 |
| 58-10 | 115,88 |
| 58-11 | 117,75 |
| 59-0 | 119,68 |
| 59-1 | 121,58 |
| 59-2 | 123,54 |
| 59-3 | 125,57 |
| 59-4 | 127,67 |
| 59-5 | 129,83 |
| 59-6 | 132,08 |
| 59-7 | 134,40 |
| 59-8 | 136,80 |
| 59-9 | 139,29 |
| 59-10 | 141,88 |
| 59-11 | 144,56 |
| 60-0 | 147,34 |
| 60-1 | 150,10 |
| 60-2 | 152,96 |
| 60-3 | 155,93 |
| 60-4 | 159,03 |
| 60-5 | 162,24 |
| 60-6 | 165,59 |
| 60-7 | 169,08 |
| 60-8 | 172,72 |
| 60-9 | 176,52 |
| 60-10 | 180,49 |
| 60-11 | 184,65 |
| 61-0 | 189,00 |
| 61-1 | 193,34 |
| 61-2 | 197,88 |
| 61-3 | 202,64 |
| 61-4 | 207,64 |
| 61-5 | 212,89 |
| 61-6 | 218,41 |
| 61-7 | 224,22 |
| 61-8 | 230,36 |
| 61-9 | 236,83 |
| 61-10 | 243,69 |
| 61-11 | 250,95 |
| 62-0 | 258,65 |
| 62-1 | 266,44 |
| 62-2 | 274,71 |
| 62-3 | 283,51 |
| 62-4 | 292,89 |
| 62-5 | 302,91 |
| 62-6 | 313,64 |
| 62-7 | 325,17 |
| 62-8 | 337,57 |
| 62-9 | 350,95 |

| | |
|-------|---------|
| 62-10 | 365,44 |
| 62-11 | 381,18 |
| 63-0 | 398,33 |
| 63-1 | 416,13 |
| 63-2 | 435,58 |
| 63-3 | 456,95 |
| 63-4 | 480,52 |
| 63-5 | 506,66 |
| 63-6 | 535,80 |
| 63-7 | 568,50 |
| 63-8 | 605,45 |
| 63-9 | 647,53 |
| 63-10 | 695,91 |
| 63-11 | 752,09 |
| 64-0 | 818,15 |
| 64-1 | 892,52 |
| 64-2 | 981,78 |
| 64-3 | 1090,86 |
| 64-4 | 1227,22 |
| 64-5 | 1402,54 |
| 64-6 | 1636,29 |
| 64-7 | 1963,55 |
| 64-8 | 2454,44 |
| 64-9 | 3272,59 |
| 64-10 | 4908,88 |
| 64-11 | 9817,76 |

Toelichting:

Stel een deelnemer heeft op 58 jarige leeftijd recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 63 jaar en 1 maand is.

De VUT-uitkering wordt dan $10.000 * 416,13\% = 41.613$ euro op jaarbasis. Indien de VUT-uitkering meer bedraagt dan 80% van de grondslag dan wordt het meerdere overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Reglement

STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BETONPRODUKTENINDUSTRIE

GELDEND VANAF 1 OKTOBER 2008

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen

| | |
|----------------------------|---|
| VUT: | de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproductenindustrie. |
| Regeling: | collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie |
| CAO: | de collectieve arbeidsovereenkomst voor de betonproductenindustrie. |
| Pensioendatum: bereikt. | de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. |
| Deelnemer: | de werknemer die op diens verzoek door de VUB tot deelneming aan de regeling is toegelaten. |
| Aspirant deelnemer: | de werknemer die deelnemer wordt indien hij door de VUB tot deelneming aan de regeling wordt toegelaten. |
| Werkgever/ werknemer: | de werkgever/werknemer als bedoeld in de Regeling. |
| Bedrijfspensioenfonds: | de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproducten-industrie. |
| SV-uitkering: | een uitkering krachtens de ZW, WAO, WW, IOAW, WAZ of WIA, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering. |

Overigens zijn van toepassing de begripsbepalingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie.

ARTIKEL 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUB bepaald de gegevens te verstrekken die de VUB nodig acht om de door de werkgever volgens de regeling verschuldigde bijdrage vast te stellen.

Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUB verstrekt, is de VUB bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.

De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de VUB gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.

2. De werkgever is verplicht de bijdrage over de periode waarover deze verschuldigd is bij vooruitbetaling te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van de VUB. De VUB is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de VUB te bepalen tijdstippen en tot door de VUB te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage zal betalen.

Bij niet tijdige betaling van de voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.

De werkgever is de eerste voorschottermijn verschuldigd binnen 28 dagen na het opleggen van de voorschotnota.

3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De VUB is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
- vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interest als bedoeld in artikel 6:119 jo 6:120 BW. De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

4. Van de bijdrage komt 40% voor rekening van de werknemers, zoals bepaald in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproductenindustrie. Gedurende de periode 1 januari 2006 tot 1 januari 2011 bedraagt de bijdrage van de werknemer geboren voor 1 januari 1950 2,90% en voor de werknemer geboren op of na 1 januari 1950 1,95%.

ARTIKEL 3

Voorwaarden voor deelneming

1. Om aan de regeling te kunnen deelnemen moet betrokkene:

a. onmiddellijk voorafgaande aan zijn uittreding werknemer zijn in de zin van de regeling en geboren vóór 1 januari 1950 en

b. uiterlijk in de maand waarin de deelneming aanvangt de minimum leeftijd bereiken of hebben bereikt van:

- 60 jaar indien betrokkene geboren is in de periode 1-1-1946 tot en met 30-6-1946 of;
- 60,5 jaar indien betrokkene geboren is in de periode 1-7-1946 tot en met 31-12-1946 of;
- 61 jaar indien betrokkene geboren is in de periode 1-1-1947 tot en met 31-12-1947 of;
- 61,5 jaar indien betrokkene geboren is in de periode 1-1-1948 tot en met 31-12-1948 of ;
- 62-jaar indien betrokkene geboren is in de periode 1-1-1949 tot en met 31-12-1949.

c. kunnen aantonen dat hij in de periode tussen zijn 30-ste verjaardag en de ingangsdatum van de deelneming gedurende ten minste 10 jaar in dienst is geweest van een werkgever in de betonproductenindustrie, waarvan ten minste 5 jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van de deelneming, waarbij de jaren welke betrokkene krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is geweest bij een van aansluiting en bijdrageheffing vrijgestelde werkgever niet als jaren krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever in de betonproductenindustrie gelden.

d. bij de ingang van de deelneming de arbeidsovereenkomst beëindigen en op die datum:

- de hem toekomende vakantiedagen hebben opgenomen;
- niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering en niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van zijn loon door de werkgever in geval van ziekte;
- niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
- niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de betonproductenindustrie.

e. onverminderd het bepaalde in sub a. en d. van dit lid, kunnen werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en ten minste de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt uittreden, indien zijn minimaal gedurende 40 jaar krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij één en dezelfde werkgever in de betonproductenindustrie in de zin van de regeling;

f. de mogelijkheid van deeltijd-vut zal worden opengesteld ter keuze van de werknemer onder de voorwaarden dat hij in zijn functie werkzaam zal blijven gedurende minimaal 2 dagen/16 uur per week. Toekenning van het verzoek voor deeltijdwerken geschiedt in overleg met de werkgever.

Van de onder c gestelde voorwaarde kan door de VUB in gunstige zin worden afgeweken, indien betrokkene als gevolg van bijzondere omstandigheden niet ten volle aan dat vereiste voldoet.

2. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van de arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om deelneming door de VUB niet wordt ingewilligd, zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet. De werkgever dient er voor te zorgen dat het aanvraagformulier in de tweede maand voor de gevraagde uittredingsdatum wordt ingediend bij de administrateur. Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en geretourneerd.

ARTIKEL 4

1. Uitkeringsgrondslag

Als grondslag voor de uitkering geldt het laatstgenoten brutoloon (in geld) op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd.

2. Indien de uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens het voorafgaande lid meer zou bedragen dan 115% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.

3. De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan 1,5 x het maximum dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering.

Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de maximum-uitkeringsgrondslag naar evenredigheid verlaagd.

ARTIKEL 5

Rechten van een deelnemer

1. De VUB willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de VUB aan alle voorwaarden is voldaan.

De deelneming zal steeds beginnen op de eerste dag van een kalendermaand.

De bruto uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald.

2. Bij uittreding bedraagt de bruto uitkering bij de aanvang van de deelneming 80% van de uitkeringsgrondslag, herleid tot een maandbedrag.

3. De werknemer die aan alle uittredingsvoorwaarden heeft voldaan die in de VUT-CAO en in dit reglement zijn gesteld, heeft de mogelijkheid de uittreding uit te stellen, met als gevolg dat de uitkering die hem op grond van de VUT-CAO en dit reglement toekomt én later ingaat én hoger wordt. De uitgestelde uittreding kan niet later ingaan dan zes maanden voor de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

4. In geval van uitstel als in het derde lid bedoeld, wordt een bruto uitkering vastgesteld aan de hand van de bruto uitkering die gegolden zou hebben indien deze uitkering ingegaan zou zijn als geen uitstel had plaatsgevonden, dat wil zeggen: er resulteert een uitkering van maximaal 80% van de uitkeringsgrondslag welke geldt op de daadwerkelijke uittredingsdatum. Aan de deelnemer komt voorts 50% van het geldelijk voordeel dat is toe te rekenen aan het uitstel. Dit geldelijk voordeel wordt berekend middels een actuariële herberekening aan de hand van een tabel (Bijlage II, tabel 4 tot en met 6) die door het bestuur, gehoord de actuaire, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen. De actuariële herberekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak vanaf 1 januari 2006 en resulteert in de vaststelling van een fictieve verhoogde uitkering. Het verschil tussen de fictieve verhoogde uitkering en de werkelijk vastgestelde uitkering wordt overgeheveld naar de aanspraken voor ouderdomspensioen die voor

de betreffende deelnemer bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproduktenindustrie, een voor het Bedrijfspensioenfonds gedispenseerde pensioenregeling en een pensioenregeling van een vrijwillig aangesloten onderneming zijn verzekerd. Daarbij wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen niet uit mag gaan boven 100% van het loon op het tijdstip van ingang.

Indien die overschrijding toch plaatsvindt, dan wordt het meerdere met in achtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd uitgekeerd.

5. In de gevallen waarin het aantoonbaar niet mogelijk is het verschil tussen de fictieve verhoogde uitkering en de werkelijk vastgestelde uitkering, als bedoeld in het vierde lid van dit artikel, om te zetten in aanspraken op ouderdomspensioen die voor de desbetreffende deelnemer zijn ondergebracht in de pensioenregeling van een gedispenseerde werkgever of een vrijwillig aangesloten werkgever, beslist het bestuur van de VUB.

6. Voor werknemers die vóór 1 oktober 2008 gebruik hadden kunnen maken van de regeling wordt het in lid 4 genoemde geldelijk voordeel in twee stappen vastgesteld. Aan de deelnemer komt het geldelijk voordeel toe dat resulteert uit een actuariële herberekening aan de hand van een tabel (bijlage II, tabel 1 tot en met 3) die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen vanaf de vroegst mogelijke ingangleeftijd zoals vermeld in artikel 3, lid 1 sub b van het reglement tot 1 oktober 2008 (periode I). De actuariële herberekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak vanaf 1 januari 2006 en resulteert in de vaststelling van een fictieve verhoogde uitkering.

Vervolgens komt aan de deelnemer het geldelijk voordeel toe dat resulteert uit een actuariële herberekening aan de hand van een tabel (bijlage II, tabel 4 tot en met 6) die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen vanaf 1 oktober 2008 tot de feitelijke uittredingsdatum (periode II).

7. Alle bruto uitkeringen vastgesteld volgens de voorgaande leden van dit artikel worden tijdens de looptijd verhoogd overeenkomstig de door CAO-partijen vastgestelde verhogingen.

8. De netto uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming en gedurende de gehele looptijd van de uitkering voor alle deelnemers ten minste het voor de deelnemer geldende netto bedrag van het wettelijk minimumloon, inclusief de vakantietoeslag volgens de CAO. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimumuitkering in verhouding verlaagd. Eventuele overheidsmaatregelen zullen hierbij prevaleren in verband waarmee het minimumbedrag dienovereenkomstig wordt vastgesteld.

ARTIKEL 6

Inhoudingen

Door de VUB worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage van de Zorgverzekeringswet;
- het werknemersaandeel in de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds respectievelijk in de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling;
- de overige inhoudingen die verplicht zijn of zullen worden voor werknemers die van de regeling gebruik gaan maken.

ARTIKEL 7

Financiële verplichtingen

De VUB neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% voor de deelnemer die per 31 december 2005 een VUT-uitkering ontving en verplicht ziekenfondsverzekerd was;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage van 4,4% van de Zorgverzekeringswet indien sub a niet van toepassing is;
- c. het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds, die van toepassing was tot 1 januari 2006. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfspensioenfonds, zal de VUB het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds.

Indien op basis van het dienstverband met de werkgever, de deelnemer zowel bij het bedrijfspensioenfonds als bij een andere pensioenregeling is verzekerd, neemt de VUB in totaal maximaal het bedrag van de werkgeversbijdrage voor haar rekening dat verschuldigd zou zijn wanneer de verplicht gestelde regeling van het bedrijfspensioenfonds integraal op hem van toepassing zou zijn geweest.

Naast de uitkering conform de doelstelling van het fonds komen de kosten van bestuur, advies, uitvoering en administratieve dienstverlening en vermogensbeheer voor rekening van het fonds.

ARTIKEL 8

Tijdstip uitkering

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

ARTIKEL 9

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de VUB.

De betreffende uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de VUB te verstrekken uitkering.

De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkering direct aan de VUB te melden.

ARTIKEL 10

Verrichten van werkzaamheden

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, ongeacht of deze krachtens een arbeidsovereenkomst of als zelfstandige worden verricht, is hij verplicht dit te melden aan de VUB. Jaarlijks dient de deelnemer een opgave van de uit de werkzaamheden genoten inkomsten aan de VUB te zenden.

2. Voor deelnemers die óp of ná 1 oktober 1990 zijn uitgetreden geldt, dat de bruto-inkomsten uit de in lid 1 bedoelde werkzaamheden, gekort worden op de VUB-uitkering en wel voorzover de som van de bruto-inkomsten uit vorenbedoelde werkzaamheden en de bruto-uitkering, op jaarbasis, de 100% van het bruto-bedrag behorend bij de uitkeringsgrondslag verhoogd met de krachtens artikel 5 lid 3 gegeven verhogingen, overschrijdt.

ARTIKEL 10 A

Verrichten van overwerk tijdens deeltijd VUT

1. Indien in de, conform artikel 4 vastgestelde, uitkeringsgrondslag overwerk vergoeding is meegenomen, is overwerk tijdens de deeltijd VUT periode toegestaan voor ten hoogste het aantal uren dat in de grondslag is verwerkt naar rato van de deeltijd.

2. Indien de deelnemer overwerk als bedoeld in lid 1 gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de VUB. Jaarlijks dient de deelnemer een opgave van de uit deze werkzaamheden genoten inkomsten aan de VUB te zenden.

ARTIKEL 11

Terugvordering, beëindiging

Indien teveel of ten onrechte VUB-uitkering is betaald doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 9, 10 of 10 A, kan deze uitkering worden teruggevorderd.

Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

ARTIKEL 12

Contrôle

VUB zal contrôle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

ARTIKEL 13

Beëindiging uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:

- op de pensioendatum van de deelnemer;
- ingeval van overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum en wel op de laatste dag van de maand, waarin het overlijden plaatsvond.

2. Ingeval van overlijden van de deelnemer wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:674 BW een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de VUB-uitkering voor de deelnemer over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

ARTIKEL 14

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

ARTIKEL 15

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

ARTIKEL 16

Geschillen

1. Indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent niet akkoord te kunnen gaan met een schriftelijke beslissing van de stichting betreffende de toelating, de uitkering dan wel het vervallen van deelnemerschap, of indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een schriftelijke beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening daarvan in beroep gaan bij een paritair samengestelde Commissie van Advies, waarvan de leden worden aangewezen door de organisaties betrokken bij de VUT-CAO.

2. De commissie neemt een geschil als bedoeld in het eerste lid in behandeling volgens een reglement dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de VUT-CAO. Een exemplaar van het in de vorige volzin bedoelde reglement maakt deel uit van het VUT-reglement en is als bijlage 1 daaraan gehecht.

3. De commissie geeft haar besluit op het ingediende beroep in de vorm van een schriftelijk de partijen niet bindend advies. Het bestuur van de stichting neemt zo spoedig mogelijk na kennisgeving van het advies opnieuw een beslissing.

ARTIKEL 17

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur. De bevoegdheden die aan het bestuur zijn toegekend mogen alleen worden uitgeoefend binnen de fiscale kaders.

ARTIKEL 18

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 1980 en is laatstelijk gewijzigd op 22 april 2010.

BIJLAGE I

BIJ REGLEMENT VUB GELDEND VANAF 1 OKTOBER 2008

reglement voor de commissie van beroep

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproduktenindustrie

ARTIKEL 1

Samenstelling

De commissie bestaat uit 6 leden en 6 plaatsvervangende leden, waarvan 3 leden alsmede hun plaatsvervangers worden aangewezen door de werkgeversorganisatie, partij bij de cao ter ener zijde, 3 leden alsmede hun plaatsvervangers door de werknemersorganisaties, partijen bij de cao ter andere zijde. De leden en de plaatsvervangende leden kunnen niet tevens lid zijn van het bestuur van de stichting.

ARTIKEL 2

Voorzitterschap

1. De commissie benoemt bij de meerderheid van stemmen uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter, met inachtneming van het gestelde in de navolgende leden van dit artikel.
2. De functie van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter wordt bij toerbeurt waargenomen door één der werkgeversleden en één der werknemersleden.
3. De zittingsperiode van de voorzitter, respectievelijk plaatsvervangend voorzitter bedraagt 1 jaar.

ARTIKEL 3

Duur van het lidmaatschap

1. De leden en de plaatsvervangende leden der commissie treden om de 2 jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herkiesbaar.
2. In de vacatures wordt voorzien door de desbetreffende organisaties binnen één maand nadat zij zijn ontstaan.

ARTIKEL 4

Beëindiging van het lidmaatschap

Het lidmaatschap der commissie eindigt door:

- a. bedanken ;
- b. overlijden;
- c. de verklaring van de organisatie, welke de benoeming deed, dat de betrokkene niet langer als lid fungeert.

ARTIKEL 5

Secretariaat

Het secretariaat van de commissie is gevestigd te Molenwerf 2-8, 1014 AD Amsterdam.
Correspondentieadres Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam.

ARTIKEL 6

Beraadslaging en stemmen

1. De commissie is slechts bevoegd tot het nemen van besluiten, indien ten minste 4 leden respectievelijk plaatsvervangende leden ter commissie aanwezig zijn.
2. Bij dispariteit in de aanwezigheid brengt elk lid zoveel stemmen uit als van de andere partij-leden aanwezig zijn.

3. De commissie neemt haar besluit bij gewone meerderheid van stemmen en geeft haar advies schriftelijk en met redenen omkleed. De leden handelen daarbij als goede mannen naar billijkheid.

4. Bij staking van stemmen, anders dan ten aanzien van een in een geschil uit te brengen advies, wordt de beslissing aangehouden tot de volgende vergadering. Indien de stemmen dan weer staken zal aan de Stichting van de Arbeid worden verzocht een uitspraak te doen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

ARTIKEL 7

Behandeling van geschillen

1. Geschillen, als bedoeld in artikel 16 van het reglement worden door de meest gerede partij schriftelijk bij het secretariaat van de commissie aanhangig gemaakt.

2. Dit schrijven dient te zijn voorzien van een behoorlijke toelichting waarin is vermeld de naam en het adres van de wederpartij, de feiten en omstandigheden die tot het geschil aanleiding hebben gegeven, de conclusies die daaruit naar de mening van de klager getrokken moeten worden en het advies dat op grond daarvan van de commissie wordt gevraagd.

3. Het secretariaat stelt terstond de wederpartij op de hoogte van het geschil, door toezending van een afschrift van het schrijven van de klagende partij.

4. De wederpartij is bevoegd binnen 14 dagen na verzending door het secretariaat van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven, schriftelijk van zijn zienswijze kennis te geven, daarbij aangevende de gronden waarop het gevraagde advies wordt betwist.

5. Het secretariaat zendt terstond een afschrift van het in het voorgaande lid bedoelde verweerschrift aan de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt.

ARTIKEL 8

Partijen in het geschil zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande artikel bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14 dagen hun zienswijze aan het secretariaat kenbaar te maken, waarna de schriftelijke uiteenzetting van het wederzijdse standpunt wordt gesloten.

ARTIKEL 9

De commissie is bevoegd afwijkingen toe te staan van de in de artikelen 7 en 8 genoemde termijnen.

ARTIKEL 10

1. Elk der geschil hebbende partijen heeft het recht binnen 14 dagen na de beëindiging van de uitwisseling der schriftelijke stukken aan de commissie mede te delen, dat hij prijs stelt op nadere mondelinge toelichting van het ingenomen standpunt.

2. In dat geval stelt de commissie plaats, datum en uur voor de mondelinge behandeling vast. Het secretariaat geeft daarvan kennis aan beide partijen alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden der commissie.

ARTIKEL 11

Elk der partijen in het geschil is bevoegd een of meer getuigen en/of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mee te brengen, opdat dezen door de commissie worden verhoord. De naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen dienen ten minste 6 dagen te voren aan het secretariaat te worden bericht.

ARTIKEL 12

1. De commissie is bevoegd, alvorens een beslissing te nemen, nadere inlichtingen in te winnen zowel van partijen als van derden.

Zij is bevoegd partijen, getuigen deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van een week.

2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen zal de commissie de conclusies trekken welke haar geraden voorkomen.

3. De commissie kan aan haar uitspraken geen verdere terugwerkende kracht verlenen dat tot 1 mei van het jaar, voorafgaande aan de kontraktperiode waarin het geschil bij haar aanhangig is gemaakt.

ARTIKEL 13

Een lid van de commissie dat rechtstreeks bij het geschil is betrokken, neemt niet aan de behandeling van het geschil deel. In zijn plaats treedt alsdan één der plaatsvervangende leden op.

ARTIKEL 14

De beslissing van de commissie wordt schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door de voorzitter, de plaatsvervangende voorzitter en de secretaris der commissie. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan de leden en de plaatsvervangende leden der commissie.

ARTIKEL 15

Indien bij de stemming over het uit te brengen advies de stemmen staken wordt de zaak verdaagd tot een volgende vergadering.

Indien ook bij de alsdan te houden nadere beraadslaging geen besluit kan worden genomen, onthoudt de commissie zich van een beslissing en hebben partijen bij het geschil de bevoegdheid het geschil aan de burgerlijke rechter ter beslissing voor te leggen.

ARTIKEL 16

Kosten

De commissie is bevoegd de kosten van de behandeling van het geschil geheel of gedeeltelijk ten laste van de verliezende partij te brengen.

Worden partijen over en weer op enige punten in het ongelijk gesteld, dan kan de commissie de kosten geheel of gedeeltelijk tussen partijen verdelen. Kosten, die zonder noodzaak zijn aangewend of veroorzaakt kan de commissie voor rekening laten komen van de partij die deze aanwendde of veroorzaakte.

ARTIKEL 17

De kosten van de commissie worden, nadat deze jaarlijks door haar zijn vastgesteld, voor de helft gedragen door de partij bij de cao ter ene zijde en voor de helft door partijen ter andere zijde.

ARTIKEL 18

Wijziging reglement

Dit reglement kan door partijen bij de CAO inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de Betonproduktenindustrie te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

BIJLAGE II**BIJ REGLEMENT VUB GELDEND VANAF 1 OKTOBER 2008****Rechten van een deelnemer in geval van uitstel van de uittreding****Rechten van een deelnemer in geval van uitstel van de uittreding (spaarvut 100%)**

Tabel 1 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 60 jaar en 60 jaar en 6 maanden

| Leeftijd bij ingang VUT | Leeftijd waarop regle- mentair met de VUT kan worden gegaan | | Leeftijd bij ingang VUT | Leeftijd waarop re- glementair met de VUT kan worden ge- gaan | |
|----------------------------|---|--------|-------------------------------|--|--------|
| | 60-0 | 60-6 | | 60-0 | 60-6 |
| 60-0 | 100,00 | | 63-0 | 270,34 | 240,55 |
| 60-1 | 101,87 | | 63-1 | 282,42 | 251,30 |
| 60-2 | 103,81 | | 63-2 | 295,63 | 263,05 |
| 60-3 | 105,83 | | 63-3 | 310,13 | 275,95 |
| 60-4 | 107,93 | | 63-4 | 326,12 | 290,18 |
| 60-5 | 110,11 | | 63-5 | 343,86 | 305,97 |
| 60-6 | 112,39 | 100,00 | 63-6 | 363,64 | 323,57 |
| 60-7 | 114,75 | 102,11 | 63-7 | 385,83 | 343,31 |
| 60-8 | 117,22 | 104,31 | 63-8 | 410,91 | 365,63 |
| 60-9 | 119,80 | 106,60 | 63-9 | 439,47 | 391,04 |
| 60-10 | 122,50 | 109,00 | 63-10 | 472,30 | 420,25 |
| 60-11 | 125,32 | 111,51 | 63-11 | 510,44 | 454,18 |
| 61-0 | 128,27 | 114,14 | 64-0 | 555,27 | 494,08 |
| 61-1 | 131,22 | 116,76 | 64-1 | 605,75 | 538,99 |
| 61-2 | 134,30 | 119,50 | 64-2 | 666,32 | 592,89 |
| 61-3 | 137,53 | 122,37 | 64-3 | 740,36 | 658,77 |
| 61-4 | 140,92 | 125,39 | 64-4 | 832,90 | 741,11 |
| 61-5 | 144,48 | 128,56 | 64-5 | 951,89 | 846,99 |
| 61-6 | 148,23 | 131,90 | 64-6 | 1110,54 | 988,15 |
| 61-7 | 152,18 | 135,41 | | | |
| 61-8 | 156,34 | 139,11 | | | |
| 61-9 | 160,74 | 143,02 | | | |
| 61-10 | 165,39 | 147,16 | | | |
| 61-11 | 170,32 | 151,55 | | | |
| 62-0 | 175,55 | 156,20 | | | |
| 62-1 | 180,83 | 160,90 | | | |
| 62-2 | 186,44 | 165,90 | | | |
| 62-3 | 192,41 | 171,21 | | | |
| 62-4 | 198,78 | 176,87 | | | |
| 62-5 | 205,58 | 182,93 | | | |
| 62-6 | 212,87 | 189,41 | | | |
| 62-7 | 220,69 | 196,37 | | | |
| 62-8 | 229,10 | 203,86 | | | |
| 62-9 | 238,19 | 211,94 | | | |
| 62-10 | 248,02 | 220,69 | | | |
| 62-11 | 258,70 | 230,19 | | | |

Tabel 2 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 61 jaar en 61 jaar en 6 maanden

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop re-glementair met de VUT kan worden gegaan | |
|--------------------------|--|--------|
| | 61-0 | 61-6 |
| 61-0 | 100,00 | |
| 61-1 | 102,30 | |
| 61-2 | 104,70 | |
| 61-3 | 107,22 | |
| 61-4 | 109,86 | |
| 61-5 | 112,64 | |
| 61-6 | 115,56 | 100,00 |
| 61-7 | 118,64 | 102,66 |
| 61-8 | 121,88 | 105,47 |
| 61-9 | 125,31 | 108,44 |
| 61-10 | 128,93 | 111,57 |
| 61-11 | 132,78 | 114,90 |
| 62-0 | 136,85 | 118,43 |
| 62-1 | 140,97 | 121,99 |
| 62-2 | 145,35 | 125,78 |
| 62-3 | 150,00 | 129,81 |
| 62-4 | 154,97 | 134,10 |
| 62-5 | 160,27 | 138,69 |
| 62-6 | 165,95 | 143,61 |
| 62-7 | 172,05 | 148,88 |
| 62-8 | 178,61 | 154,56 |
| 62-9 | 185,69 | 160,69 |
| 62-10 | 193,36 | 167,32 |
| 62-11 | 201,68 | 174,53 |
| 63-0 | 210,76 | 182,38 |
| 63-1 | 220,17 | 190,53 |
| 63-2 | 230,47 | 199,44 |
| 63-3 | 241,77 | 209,22 |
| 63-4 | 254,24 | 220,01 |
| 63-5 | 268,07 | 231,98 |
| 63-6 | 283,49 | 245,32 |
| 63-7 | 300,79 | 260,29 |
| 63-8 | 320,34 | 277,21 |
| 63-9 | 342,61 | 296,48 |
| 63-10 | 368,20 | 318,63 |
| 63-11 | 397,93 | 344,35 |
| 64-0 | 432,88 | 374,60 |
| 64-1 | 472,24 | 408,65 |
| 64-2 | 519,46 | 449,51 |
| 64-3 | 577,18 | 499,46 |
| 64-4 | 649,32 | 561,89 |
| 64-5 | 742,08 | 642,16 |
| 64-6 | 865,76 | 749,19 |

Tabel 3 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 62, 63 en 64 jaar

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop re-glementair met de VUT kan worden ge-gaan 62-0 | Leeftijd waarop re-glementair met de VUT kan worden ge-gaan 63-0 | Leeftijd waarop re-glementair met de VUT kan worden ge-gaan 64-0 |
|--------------------------|---|---|---|
| 62-0 | 100,00 | | |
| 62-1 | 103,01 | | |
| 62-2 | 106,21 | | |
| 62-3 | 109,61 | | |
| 62-4 | 113,24 | | |
| 62-5 | 117,11 | | |
| 62-6 | 121,26 | | |
| 62-7 | 125,71 | | |
| 62-8 | 130,51 | | |
| 62-9 | 135,68 | | |
| 62-10 | 141,29 | | |
| 62-11 | 147,37 | | |
| 63-0 | 154,00 | 100,00 | |
| 63-1 | 160,88 | 104,47 | |
| 63-2 | 168,40 | 109,35 | |
| 63-3 | 176,66 | 114,72 | |
| 63-4 | 185,78 | 120,63 | |
| 63-5 | 195,88 | 127,19 | |
| 63-6 | 207,15 | 134,51 | |
| 63-7 | 219,79 | 142,72 | |
| 63-8 | 234,08 | 152,00 | |
| 63-9 | 250,35 | 162,56 | |
| 63-10 | 269,05 | 174,71 | |
| 63-11 | 290,77 | 188,81 | |
| 64-0 | 316,31 | 205,39 | 100,00 |
| 64-1 | 345,06 | 224,07 | 109,09 |
| 64-2 | 379,57 | 246,47 | 120,00 |
| 64-3 | 421,75 | 273,86 | 133,33 |
| 64-4 | 474,46 | 308,09 | 150,00 |
| 64-5 | 542,24 | 352,10 | 171,43 |
| 64-6 | 632,62 | 410,79 | 200,00 |

Rechten van een deelnemer in geval van uitstel van de uittreding (spaarvut 50%)

Tabel 4 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 60 jaar en 60 jaar en 6 maanden

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan | | Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan | |
|--------------------------|---|--------|--------------------------|---|--------|
| | 60-0 | 60-6 | | 60-0 | 60-6 |
| 60-0 | 100,00 | | 63-0 | 185,17 | 170,28 |
| 60-1 | 100,94 | | 63-1 | 191,21 | 175,65 |
| 60-2 | 101,91 | | 63-2 | 197,81 | 181,52 |
| 60-3 | 102,92 | | 63-3 | 205,06 | 187,98 |
| 60-4 | 103,96 | | 63-4 | 213,06 | 195,09 |
| 60-5 | 105,06 | | 63-5 | 221,93 | 202,98 |
| 60-6 | 106,19 | 100,00 | 63-6 | 231,82 | 211,78 |
| 60-7 | 107,38 | 101,05 | 63-7 | 242,92 | 221,66 |
| 60-8 | 108,61 | 102,15 | 63-8 | 255,46 | 232,81 |
| 60-9 | 109,90 | 103,30 | 63-9 | 269,74 | 245,52 |
| 60-10 | 111,25 | 104,50 | 63-10 | 286,15 | 260,13 |
| 60-11 | 112,66 | 105,75 | 63-11 | 305,22 | 277,09 |
| 61-0 | 114,14 | 107,07 | 64-0 | 327,63 | 297,04 |
| 61-1 | 115,61 | 108,38 | 64-1 | 352,87 | 319,50 |
| 61-2 | 117,15 | 109,75 | 64-2 | 383,16 | 346,45 |
| 61-3 | 118,77 | 111,19 | 64-3 | 420,18 | 379,38 |
| 61-4 | 120,46 | 112,70 | 64-4 | 466,45 | 420,56 |
| 61-5 | 122,24 | 114,28 | 64-5 | 525,94 | 473,49 |
| 61-6 | 124,12 | 115,95 | 64-6 | 605,27 | 544,08 |
| 61-7 | 126,09 | 117,70 | | | |
| 61-8 | 128,17 | 119,56 | | | |
| 61-9 | 130,37 | 121,51 | | | |
| 61-10 | 132,69 | 123,58 | | | |
| 61-11 | 135,16 | 125,77 | | | |
| 62-0 | 137,77 | 128,10 | | | |
| 62-1 | 140,42 | 130,45 | | | |
| 62-2 | 143,22 | 132,95 | | | |
| 62-3 | 146,21 | 135,60 | | | |
| 62-4 | 149,39 | 138,44 | | | |
| 62-5 | 152,79 | 141,46 | | | |
| 62-6 | 156,43 | 144,70 | | | |
| 62-7 | 160,34 | 148,18 | | | |
| 62-8 | 164,55 | 151,93 | | | |
| 62-9 | 169,09 | 155,97 | | | |
| 62-10 | 174,01 | 160,34 | | | |
| 62-11 | 179,35 | 165,10 | | | |

Tabel 5 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 61 jaar en 61 jaar en 6 maanden

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan | |
|--------------------------|---|--------|
| | 61-0 | 61-6 |
| 61-0 | 100,00 | |
| 61-1 | 101,15 | |
| 61-2 | 102,35 | |
| 61-3 | 103,61 | |
| 61-4 | 104,93 | |
| 61-5 | 106,32 | |
| 61-6 | 107,78 | 100,00 |
| 61-7 | 109,32 | 101,33 |
| 61-8 | 110,94 | 102,74 |
| 61-9 | 112,65 | 104,22 |
| 61-10 | 114,47 | 105,79 |
| 61-11 | 116,39 | 107,45 |
| 62-0 | 118,43 | 109,21 |
| 62-1 | 120,49 | 111,00 |
| 62-2 | 122,67 | 112,89 |
| 62-3 | 125,00 | 114,90 |
| 62-4 | 127,48 | 117,05 |
| 62-5 | 130,14 | 119,35 |
| 62-6 | 132,97 | 121,80 |
| 62-7 | 136,02 | 124,44 |
| 62-8 | 139,30 | 127,28 |
| 62-9 | 142,84 | 130,34 |
| 62-10 | 146,68 | 133,66 |
| 62-11 | 150,84 | 137,26 |
| 63-0 | 155,38 | 141,19 |
| 63-1 | 160,09 | 145,26 |
| 63-2 | 165,23 | 149,72 |
| 63-3 | 170,89 | 154,61 |
| 63-4 | 177,12 | 160,01 |
| 63-5 | 184,04 | 165,99 |
| 63-6 | 191,75 | 172,66 |
| 63-7 | 200,40 | 180,15 |
| 63-8 | 210,17 | 188,60 |
| 63-9 | 221,31 | 198,24 |
| 63-10 | 234,10 | 209,31 |
| 63-11 | 248,97 | 222,18 |
| 64-0 | 266,44 | 237,30 |
| 64-1 | 286,12 | 254,32 |
| 64-2 | 309,73 | 274,76 |
| 64-3 | 338,59 | 299,73 |
| 64-4 | 374,66 | 330,95 |
| 64-5 | 421,04 | 371,08 |
| 64-6 | 482,88 | 424,60 |

Tabel 6 Uitstelfactoren behorende bij een reglementaire VUT leeftijd van 62, 63 en 64 jaar

| Leeftijd bij in-gang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan 62-0 | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan 63-0 | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan 64-0 |
|--------------------------|---|---|---|
| 62-0 | 100,00 | | |
| 62-1 | 101,51 | | |
| 62-2 | 103,10 | | |
| 62-3 | 104,80 | | |
| 62-4 | 106,62 | | |
| 62-5 | 108,56 | | |
| 62-6 | 110,63 | | |
| 62-7 | 112,86 | | |
| 62-8 | 115,25 | | |
| 62-9 | 117,84 | | |
| 62-10 | 120,64 | | |
| 62-11 | 123,68 | | |
| 63-0 | 127,00 | 100,00 | |
| 63-1 | 130,44 | 102,23 | |
| 63-2 | 134,20 | 104,68 | |
| 63-3 | 138,33 | 107,36 | |
| 63-4 | 142,89 | 110,32 | |
| 63-5 | 147,94 | 113,60 | |
| 63-6 | 153,57 | 117,26 | |
| 63-7 | 159,90 | 121,36 | |
| 63-8 | 167,04 | 126,00 | |
| 63-9 | 175,17 | 131,28 | |
| 63-10 | 184,52 | 137,35 | |
| 63-11 | 195,39 | 144,41 | |
| 64-0 | 208,15 | 152,70 | 100,00 |
| 64-1 | 222,53 | 162,03 | 104,55 |
| 64-2 | 239,79 | 173,24 | 110,00 |
| 64-3 | 260,87 | 186,93 | 116,67 |
| 64-4 | 287,23 | 204,05 | 125,00 |
| 64-5 | 321,12 | 226,05 | 135,71 |
| 64-6 | 366,31 | 255,39 | 150,00 |

Toelichting: Recht op VUT-uitkering vanaf 1 oktober 2008

Stel een deelnemer heeft op 61 jarige leeftijd recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 63 jaar is. De fictieve VUT-uitkering wordt dan $155,38\%^1 * 10.000 = 15.538$ euro op jaarbasis. Het verschil tussen de fictief vastgestelde VUT-uitkering en de werkelijk vastgestelde VUT-uitkering (80% van de uitkeringsgrondslag) wordt overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Toelichting: Recht op VUT-uitkering vòòr 1 oktober 2008

Stel een deelnemer heeft op 60 jarige leeftijd (1 april 2007) recht op 10.000 euro VUT-uitkering op jaarbasis. Hij/zij wil de VUT-uitkering in laten gaan op de 1ste van de maand waarin hij/zij 62 jaar is.

De fictieve VUT-uitkering wordt dan in 2 stappen berekend:

¹ Tabel 5

Periode I 1,5 jaar (deelnemer is 61 jaar en 6 maanden op 1 oktober 2008)

Periode II 0,5 jaar

Fictieve uitkering periode I wordt $148,23\% * 10.000^2 = 14.823$ euro op jaarbasis

De totale fictieve uitkering wordt $109,21\% * 14.823^3 = 16.188$ euro op jaarbasis

Het verschil tussen de totaal fictief vastgestelde VUT-uitkering en de werkelijk vastgestelde VUT-uitkering (80% van de uitkeringsgrondslag) wordt overgedragen naar de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

² Tabel 1

³ Tabel 5

Statuten

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproduktenindustrie

ARTIKEL 1

Naam en zetel

De stichting draagt de naam STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BETONPRODUKTENINDUSTRIE (VUB), verder te noemen de stichting.

De stichting is gevestigd te Amsterdam.

ARTIKEL 1A

Begripsbepalingen

De begrippen welke worden genoemd in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproduktenindustrie zijn overeenkomstig van toepassing op de statuten.

ARTIKEL 2

Doel

Het doel van de stichting is om aan werknemers, die van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproduktenindustrie geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik maken, de daarvoor bij reglement vast te stellen uitkeringen te doen.

ARTIKEL 2A

Vrijwillige aansluiting

Het bestuur van de stichting is -te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden- bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting met: ondernemingen of organisaties waar werkzaamheden worden verricht, die in relatie staan tot het fabrieksmatig vervaardigen van betonprodukten, alsmede onderdelen van ondernemingen waarbinnen fabrieksmatig betonprodukten worden vervaardigd; ondernemingen als bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproduktenindustrie -zijnde een N.V. of een B.V.- dan wel ondernemingen of organisaties als hiervoor bedoeld onder a. -zijnde een N.V. of een B.V.- ten behoeve van de bij hen in dienst zijnde niet (meer) ingevolge de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeur(en)-grootaandeelhouder alsmede zijn/haar respectievelijk hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin zijn verzekerd.

ARTIKEL 3

Financiële middelen

De financiële middelen van de stichting bestaan uit:

1. de door werkgevers en werknemers betaalde en door werkgevers te storten bijdragen als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de betonproduktenindustrie;

2. andere baten.

ARTIKEL 4

Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen:

- drie leden door de Bond van Fabrikanten van Betonprodukten in Nederland (BFBN) gevestigd te Woerden;
- één lid door FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
- één lid door de CNV BedrijvenBond, gevestigd te Houten; en
- één lid door de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Houten.

2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.

3. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier kalenderjaren en zijn terstond herbenoembaar.

4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen. Een lid of plaatsvervangend lid, dat is benoemd in een tussentijdse vakature heeft zitting gedurende de tijd, die het vervangende (plaatsvervangende) lid nog had te vervullen.

5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:

a. bedanken;

b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

ARTIKEL 5

Taak bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een sekretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend sekretaris.

2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van sekretaris en plaatsvervangend sekretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.

3. De voorzitter en de sekretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de sekretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter, respectievelijk de plaatsvervangend sekretaris op.

4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.

5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

ARTIKEL 6

Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten.

2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

ARTIKEL 7

Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 4, aanwezig zijn.

2. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.

Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.

3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.

5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de voorgaande leden is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

ARTIKEL 8

Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten en verslag over de toestand van de stichting vast. Uit het verslag en de accountants verklaring moet blijken dat de uitgaven conform het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de stichting ondertekend.

2. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

3. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.

4. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:

a. ten kantore van de stichting;

b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.

5. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

6. Het bestuur stelt jaarlijks voor het eerstvolgende boekjaar een begroting op, welke beschikbaar is voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers.

ARTIKEL 9

Beheer geldmiddelen

1. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.

2. Gereede gelden worden in rekening courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.

3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.

4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

ARTIKEL 10

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde der bestuursleden aanwezig is.

2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.

ARTIKEL 11

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.

2. Besluiten tot wijziging van het reglement kunnen slechts worden genomen met ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen.

ARTIKEL 12

Deponering bij de griffie van het kantongerecht

De statuten en het reglement, alsmede de in de statuten en het reglement aangebrachte wijzigingen treden niet in werking alvorens een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

ARTIKEL 13

Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

ARTIKEL 14

Inwerkingtreding

Deze statuten zijn in werking getreden op 11 juni 1980 en zijn laatstelijk gewijzigd op 4 augustus 2004.